



EDUDOWN  
C H I L E

# LEY 21.015 INCLUSIÓN LABORAL

Informe Semestral 2023

**Presentado por:**

Paula Giacosa



# ÍNDICE

## CONTENIDO DEL INFORME

|  |    |
|--|----|
| Información de Edudown                     | 3  |
| Programa Formación Laboral                 | 4  |
| Equipo                                     | 4  |
| Población Objetivo                         | 5  |
| Datos                                      | 6  |
| Talleres formativos teórico -<br>prácticos | 7  |
| Prácticas Laborales                        | 9  |
| Servicios                                  | 11 |
| Alianzas                                   | 12 |



**EDUDOWN**  
C H I L E

## **EDUDOWN**

Este informe de avance resalta nuestros logros y nuestro compromiso continuo con la inclusión laboral de personas con discapacidades intelectuales que forman parte del programa de Formación e Inclusión laboral de la Corporación Edudown

La Corporación de Educación y Salud para el Síndrome de Down, Edudown Chile, es una organización sin fines de lucro, que atiende y apoya a más de 1.000 niños/as, jóvenes y adultos con Síndrome de Down, de forma completamente gratuita, desde los 0 meses de vida hasta la adultez, contribuyendo a su desarrollo integral como personas, propiciando su calidad de vida, la realización de sus potencialidades y su inclusión social.

---

# PROGRAMA FORMACIÓN LABORAL

El objetivo general de la cuarta etapa es capacitar a jóvenes y adultos con Síndrome de Down y discapacidad intelectual con las competencias necesarias para poder identificar y elegir alternativas formativas y laborales,

acorde a su potencial y proyecto vital, que les permita insertarse de forma socio laboralmente a partir de la metodología de Empleo con Apoyo (ECA).

## OBJETIVOS

### FORMACIÓN

Diseñar y ejecutar un proceso de formación y capacitación que considere el desarrollo de competencias, habilidades y herramientas habilitantes en un oficio.

### PRÁCTICA

Implementar un plan de prácticas laborales que permitan el ingreso de los jóvenes con Síndrome de Down a un puesto de trabajo formal.

### INCLUSIÓN

Implementar un plan de seguimiento, acompañamiento y evaluación de la inserción según modelo ECA.

## EQUIPO EJECUTOR



Paula Giacosa  
Trabajadora Social  
Directora Nacional Edudown  
Laboral



Matías Andrade  
Terapeuta Ocupacional  
Gestor en Inclusión  
Laboral



Barbara Martínez  
Terapeuta Ocupacional  
Gestora en Inclusión  
Laboral



---

## POBLACIÓN OBJETIVO

La población objetivo del proyecto se conforma por personas con síndrome de Down y Discapacidad Intelectual mayores de 18 años pertenecientes a la Corporación Edudown y nuevos usuarios que se encuentren interesados en desempeñar un rol laboral.

## ALCANCE TERRITORIAL

El programa de formación e inclusión laboral de la Corporación Edudown se despliega en dos regiones de Chile. En la Región Metropolitana, nuestra sede se encuentra en la comuna de San Bernardo, donde hemos establecido instalaciones dedicadas para crear oportunidades de preparación laboral en un entorno presencial. En este contexto, no solo involucramos activamente a jóvenes de San Bernardo, sino también de comunas que abarcan los sectores de la zona oriente, zona centro, zona norte, zona sur y zona sur poniente. Esta diversidad de participación es posible gracias a nuestras colaboraciones con redes municipales como las OMIL, que nos permiten llegar a diversos sectores de la población.

Además, nuestro programa también se desarrolla en otra región, específicamente en la región de Coquimbo. A través de esta expansión territorial, reforzamos nuestra misión de impulsar la inclusión laboral en diversas áreas geográficas de todo el país. Esta iniciativa no solo impacta la vida de las personas con discapacidad, sino que también contribuye a la construcción de una sociedad más inclusiva y equitativa en cada rincón de Chile.



## DATOS

Con 23 años de experiencia en nuestro haber, el programa de formación e inclusión laboral de la Corporación Edudown ha impactado positivamente a 164 usuarios que han participado en alguno de sus lineamientos. Hemos logrado 51 exitosas colocaciones en empresas del mercado, respaldadas por una destacada tasa de asistencia del 90% a nuestros talleres de formación y preparación laboral. Durante el presente año, hemos dedicado más de 400 horas a impartir talleres formativos y de apresto laboral, demostrando nuestro compromiso continuo con el crecimiento y desarrollo de nuestros beneficiarios.

**23**

AÑOS DE  
EXPERIENCIA

**164**

USUARIOS

**90%**

ASISTENCIA

**51**

COLOCACIONES

**34**

COLOCACIONES  
EFECTIVAS

**400**

HORAS DE TALLERES  
FORMATIVOS



# TALLERES FORMATIVOS TEORICOS PRÁCTICOS

En la fase teórica se realizan actividades presenciales y virtuales con el uso de material adaptado para que cada participante pueda acceder a la información necesaria en el desarrollo de habilidades y estrategias para acceder a un trabajo en igualdad de condiciones. También se consideran salidas para conocer en terreno diferentes puestos de trabajo de diversos rubros.



**Confección de  
currículum vitae**



**Entrenamiento de  
entrevistas de trabajo**



**Acompañamiento en la  
búsqueda de empleo**





---

# TALLERES FORMATIVOS TEORICOS PRÁCTICOS



En la fase de formación práctica se utilizan las dependencias de la fábrica de A la Huerta de la Esquina que es una empresa que se ubica en la misma dirección que Edudown, con el objetivo de que cada participante pueda aprender de manera vivencial las exigencias que implica una actividad laboral donde lo más relevante es la adquisición de las habilidades y competencias para enfrentar un puesto de trabajo en igualdad de condiciones. Aquí los jóvenes asumen un rol, tienen una rutina, responden a un proceso productivo y cumplen metas de acuerdo lo que la empresa requiere.





# PRACTICAS LABORALES

## GARZONES Y CAFETERIAS

Los jóvenes participantes del programa se incorporan a las labores desarrolladas en el rubro de la gastronomía y banquetería, donde acuden a diferentes eventos o restaurantes para cumplir con un rol laboral que considera habilidades para el montaje, atención a público y gestión en servicios.



## ATENCIÓN AL CLIENTE

Se han abierto espacios en el rubro de atención de personas en tiendas donde los participantes cumplen con funciones de reposición, inventario y atención de personas para la venta de productos.



## HUERTO Y JARDINERÍA

El trabajo agrícola permite responder a exigencias laborales que pueden ser consideradas como más exigentes, ya que se trabaja en la intemperie estando expuesto a las condiciones climáticas, aquí los participantes realizan tareas en el germinado, cultivo, cosecha y luego comercialización de flores y hortalizas.





# PRACTICAS LABORALES

## COCINA Y MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS

El rubro de la gastronomía permite el abordaje de un proceso de producción con exigencias en cuanto a las normas de higiene y seguridad para la preparación de alimentos. Por lo que los usuarios deben exponer sus habilidades en la elaboración de productos dulces, salados, de panadería y repostería.



## HOTELERÍA Y TURISMO

Se han abierto espacios en el rubro de atención de personas en tiendas donde los participantes cumplen con funciones de reposición, inventario y atención de personas para la venta de productos.



## SERVICIOS

### MERMELADAS GOURMET Y REGALOS CORPORATIVOS

Productos gourmet elaborados por los jóvenes en sus talleres laborales. Nuestra marca se llama “A la huerta de la esquina”, mermeladas y conservas.

Valor asociado a cotización, la que se puede realizar contactando a [ventas@alahuertadelaesquina.cl](mailto:ventas@alahuertadelaesquina.cl)



### VOLUNTARIADOS CORPORATIVOS

En el marco de la RSE de las empresas, prestamos el espacio para elaborar y ejecutar proyectos con y sin financiamiento de actividades de voluntariado, donde los trabajadores de la empresa se suman a alguna actividad de la Corporación.

### DONACIONES POR LA LEY 21.015 Y 19.885

Se puede realizar la entrega de certificados de donación bajo el alero de la Ley de inclusión laboral y la ley de donaciones con fines sociales.

### SERVICIOS DE COFFE BREAK

En el marco de la RSE de las empresas, prestamos el espacio para elaborar y ejecutar proyectos con y sin financiamiento de actividades de voluntariado, donde los trabajadores de la empresa se suman a alguna actividad de la Corporación.





# ALIANZAS



# CONTACTO

Paula Giacosa

Directora Programa Formación e Inclusión Laboral

+569 83416880

[pgiacosa@edudown.cl](mailto:pgiacosa@edudown.cl)

San Martín 405, San Bernardo

[www.edudown.cl](http://www.edudown.cl)

